CENTRE COMMUNAUTAIRE
JEAN-GUY-DROLET
ENSEMBLE DEPUIS 1936

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021-2022

16, rue Royal-Roussillon,
Québec (QC), G1L 2J7
www.ccjgd.ca

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente et du directeur **3**

Ce que nous sommes **7**

Programmation **13**

Services aux familles **16**

Sécurité alimentaire **19**

Témoignage **20**

Liste des partenaires et collaborateurs **21**

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

M. Jean Drolet
Directeur général

Encore cette année nos activités ont été touchées par la pandémie et les mesures sanitaires qui étaient en place par la Santé publique du Québec.

Notre camp de jour estival a été réalisé avec un peu plus de souplesse que celui de l'an dernier et notre équipe de moniteurs a su s'adapter encore une fois au bénéfice de près de quatre cents jeunes qui ont fréquenté les parcs Marchand et Ferland durant sept semaines.

En parallèle, comme les autres étés, des équipes de notre personnel avaient comme fonction la surveillance de la piscine Ferland ainsi que l'entretien et la qualité de l'eau de la piscine Marchand. Leurs apports, ainsi que ceux des surveillants de plateaux, ont contribué au succès du Programme Vacances été 2021.

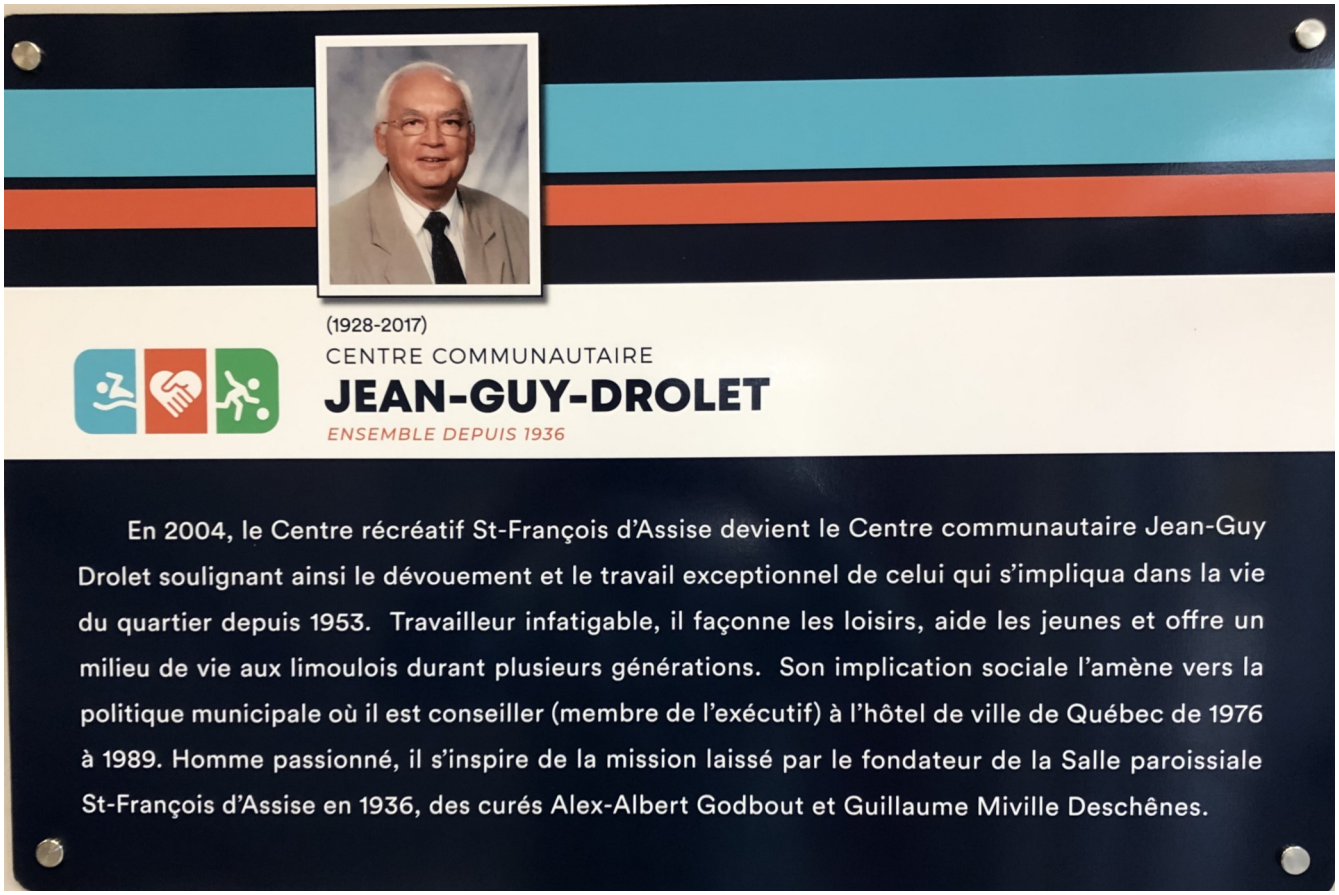
À l'automne 2021, nous avons pu redémarrer progressivement nos activités, dont le salon de quilles et les salles polyvalentes pour les membres des différents comités et activités. Malheureusement, en raison de la baisse d'achalandage en lien avec les mesures en places attribuables à la pandémie et le départ à la retraite de notre responsable du casse-croûte, Mme Shirley Rousseau, celui-ci est demeuré fermé pour la saison. Nous remercions d'ailleurs Mme Rousseau, pour son passage parmi nous durant quelques années. Elle qui continuait d'accueillir jour après jour nos membres comme le faisait jadis feue Mme Françoise Labrecque et Mme Georgette Métivier qui furent les pionnières de ce service à nos membres. Malgré la pénurie de personnel et la baisse des ventes, nous réévaluerons à l'automne 2022 la possibilité d'ouvrir à des moments bien précis pour maintenir ce milieu de vie.

La reprise de nos activités de septembre à décembre 2021 avec une limitation des participants, la distanciation et un contrôle du passeport vaccinal a obligé le centre à faire des choix pour la sécurité de notre personnel et des participants. Après avoir démystifié les craintes et les questionnements, les citoyens et le personnel ont très bien collaboré pour retrouver un semblant de normalité dans nos installations.

Certaines activités ont subi une baisse comme le secteur des quilles, mais dans l'ensemble tous sont revenus à leurs bonnes habitudes de vie sociale, physique et mentale.

En octobre, nous avons fait le dévoilement d'une plaque commémorative à l'entrée de notre centre communautaire en l'honneur de feu M. Jean-Guy Drolet. Pour cet événement, les membres du conseil d'administration étaient présents pour souligner ce moment ainsi qu'une captation vidéo.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Plaque commémorative située à l'entrée du Centre communautaire Jean-Guy-Drolet en l'honneur de feu M. Jean-Guy Drolet.

SUITE

Mme Manon Boulé
Présidente

En novembre dernier, nous avons tenu notre assemblée générale annuelle 2020-2021 quelques mois en retard pour permettre de la faire en présence des membres. Nous avons souligné de façon spéciale le départ de messieurs Guy Moisan et Pierre Dion du conseil d'administration après plusieurs années de bénévolat dans notre organisme à but non lucratif.

Assemblée générale annuelle

M. Pierre Dion et Mme Manon Boulé

L'arrivée de trois nouveaux membres au conseil d'administration permettra d'apporter un nouveau regard sur les défis qui nous attendent. Nous souhaitons la bienvenue à messieurs Dany King, Alain Lachance et Charles Gravel.

Le dépôt d'un guide pour le personnel permanent a été réalisé pour permettre de bien encadrer les liens entre l'employeur et l'équipe de la permanence. Avec la pénurie de personnel généralisée, nous souhaitons que cet outil serve à la rétention des principaux acteurs du centre pour le maintien de notre mission.

La session d'hiver 2022, au retour de la période des Fêtes, a été perturbée de nouveau par les mesures sanitaires qui nous ont obligés d'annuler la majorité de nos activités pendant deux mois. Heureusement, nous avons pu maintenir la programmation aquatique à la piscine Ferland en déplaçant la session de quelques semaines pour terminer plus tard au printemps.

À la suite d'une audience avec la Commission municipale du Québec, celle-ci a statué le maintien d'exemption des taxes foncières pour notre bâtiment du 16 Royal-Roussillon, en plus d'accorder ce privilège pour notre salon de quilles qui a un caractère plus communautaire que commercial. Une décision importante pour notre organisme qui pourra maintenir cet équipement, malgré une baisse des participants.

Piscine Ferland

SUITE

Le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport a confirmé son appui à notre mission pour les trois prochaines années ainsi que la Ville de Québec qui sont nos partenaires de premier ordre dans le maintien de notre milieu de vie. Nous les remercions sincèrement de leur confiance envers nous.

Plus que jamais cette année le volet qualitatif de nos services était plus important que le quantitatif de la participation. Avec les contraintes de toutes sortes pendant cette pandémie, la qualité de nos relations avec les bénévoles et les participants était beaucoup plus importante que l'aspect du nombre de personnes inscrites. Un volet propre à notre centre communautaire de loisirs et qui nous distingue comme centre fédéré du Québec par rapport aux autres institutions publiques. Le côté humain sera toujours notre matière première, maintenant et pour les générations à venir.

En terminant, nous saluons le dévouement de l'équipe de la permanence, mais aussi les employés de soutien à temps plein, partiel ou étudiant qui participent grandement au succès de notre gestion. La rareté de personnel, nous fait encore plus apprécier leur sentiment d'appartenance qui les relie entre eux.

Aux bénévoles qui œuvrent dans les différents comités, qui ont eux aussi à composer avec les mesures sanitaires pas toujours faciles, merci de votre résilience.

Souhaitons-nous un retour à la normale le plus vite possible.

Manon Boulé *Jean Drolet*

Présidente Directeur général

CE QUE NOUS SOMMES

Le Centre communautaire Jean-Guy-Drolet s'est donné une mission qui vise l'entraide, le loisir et l'accessibilité.

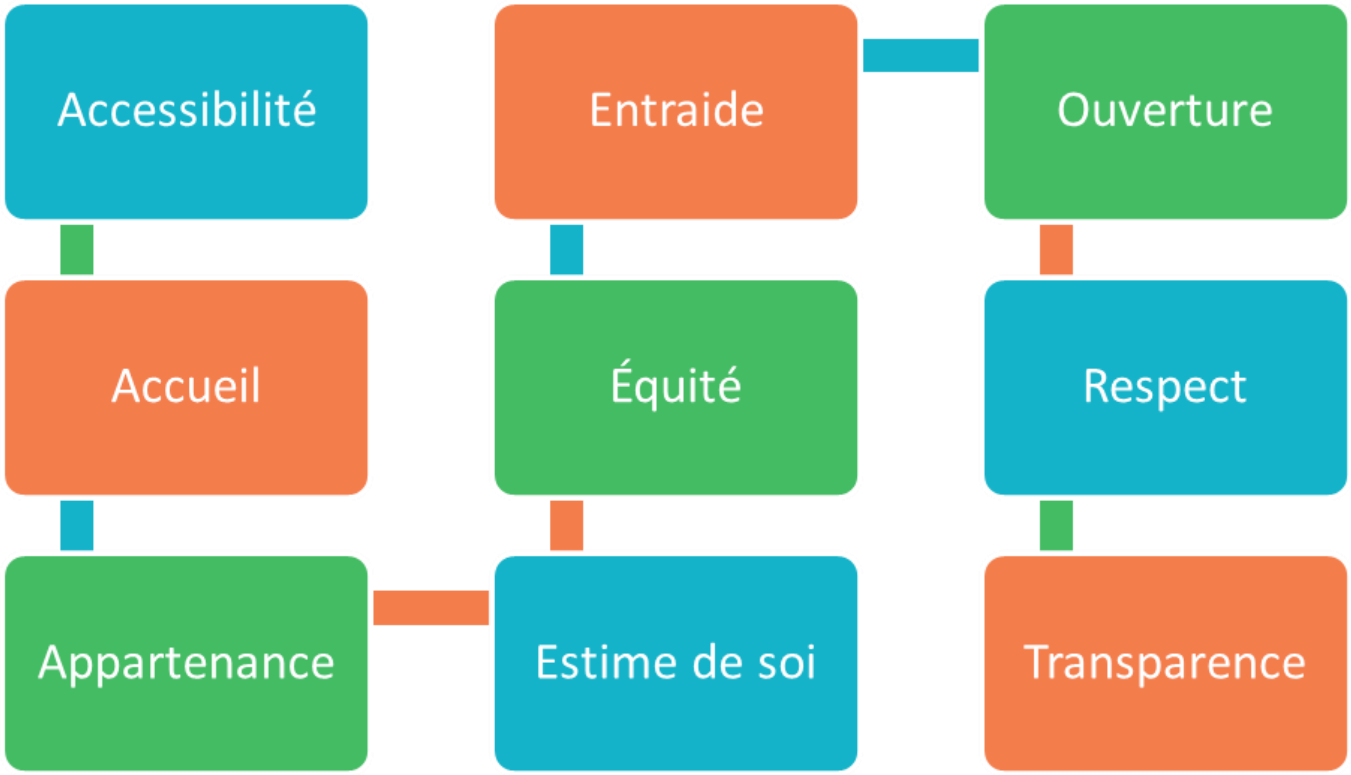
- Il offre un milieu de vie aux gens du quartier.
- Il accueille les gens de façon personnalisée et sans distinction de race, de langue, de religion, de classe sociale, d'instruction, de handicap, etc.
- Il constitue une porte d'entrée pour la socialisation des gens et pour la prévention sur le plan de la santé et de la criminalité.
- Il offre des activités diversifiées pour tous les âges sur les plans du sport, du loisir, de la culture, du plein air, de l'entraide, de la vie sociale, etc.

Le Centre adopte une approche qui vise le mieux-être et le mieux-vivre des gens du quartier Limoilou.

Le CCJGD utilise le loisir comme agent de socialisation, de renforcement du lien familial et de la vie communautaire.

CE QUE NOUS SOMMES

La mission du Centre communautaire Jean-Guy-Drolet s'articule autour de neuf valeurs fondamentales qui se traduisent dans l'action quotidienne de ceux et celles qui participent à ce milieu de vie.



LES PROBLÉMATIQUES SOCIALES ET AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE

Le Centre atténue les problématiques sociales suivantes :

Santé mentale : offre d'activités inclusives et accessibles, à travers une programmation variée, dans un contexte de vie de groupe;

Santé physique : offre d'activités physiques et sportives pour tous les groupes d'âge;

Exclusion sociale : accueil de tous les groupes d'âge, accès facilitant pour les personnes handicapées et les nouveaux arrivants;

Pauvreté économique : offre de cours à certaines personnes défavorisées, en partenariat avec différents organismes (Fonds Accès Loisir, CIUSSS, etc.).

Ainsi, il rend possible l'amélioration de la qualité de vie de sa communauté en œuvrant de la façon suivante :

Environnements favorables à la pratique de loisirs : accessibilité, qualité de l'expérience, promotion et concertation;

Participation et engagement citoyen : bénévolat et membre;

Cohésion sociale : lutte contre l'exclusion, la pauvreté et l'isolement;

Prévention et gestion du risque (santé et sécurité) : santé physique et mentale, sécurité des lieux de pratique d'activités;

Promotion du patrimoine culturel.

CE QUE NOUS SOMMES

PERSONNEL PERMANENT

M. Jean Drolet
Directeur général

Mme Louise Lapointe
Directrice adjointe

Mme Pascale Desbiens
Animatrice communautaire

M. Michaël Dubuc
Coordonnateur aux opérations

Mme Vanessa Drolet
Adjointe administrative

M. Simon Lemoine
Préposé à l'accueil, Ferland

Mme Micheline Rousseau
Préposée à l'accueil, Ferland

Mme Gracia Adams
Chargée de projet, Sécurité alimentaire
Le P'tit marché solidaire de Limoilou

Mme Maryline Alain
Intervenante aquatique

Mme Nicole Fortier
Intervenante aquatique

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mme Manon Boulé Présidente	M. Richard Mercier Secrétaire et trésorier	M. Danny King Administrateur	M. Alain Lachance Administrateur
M. Pierre Lapointe Vice-Président	M. Charles Gravel Administrateur	M. Daniel Déry Administrateur	

LISTE DES COMITÉS

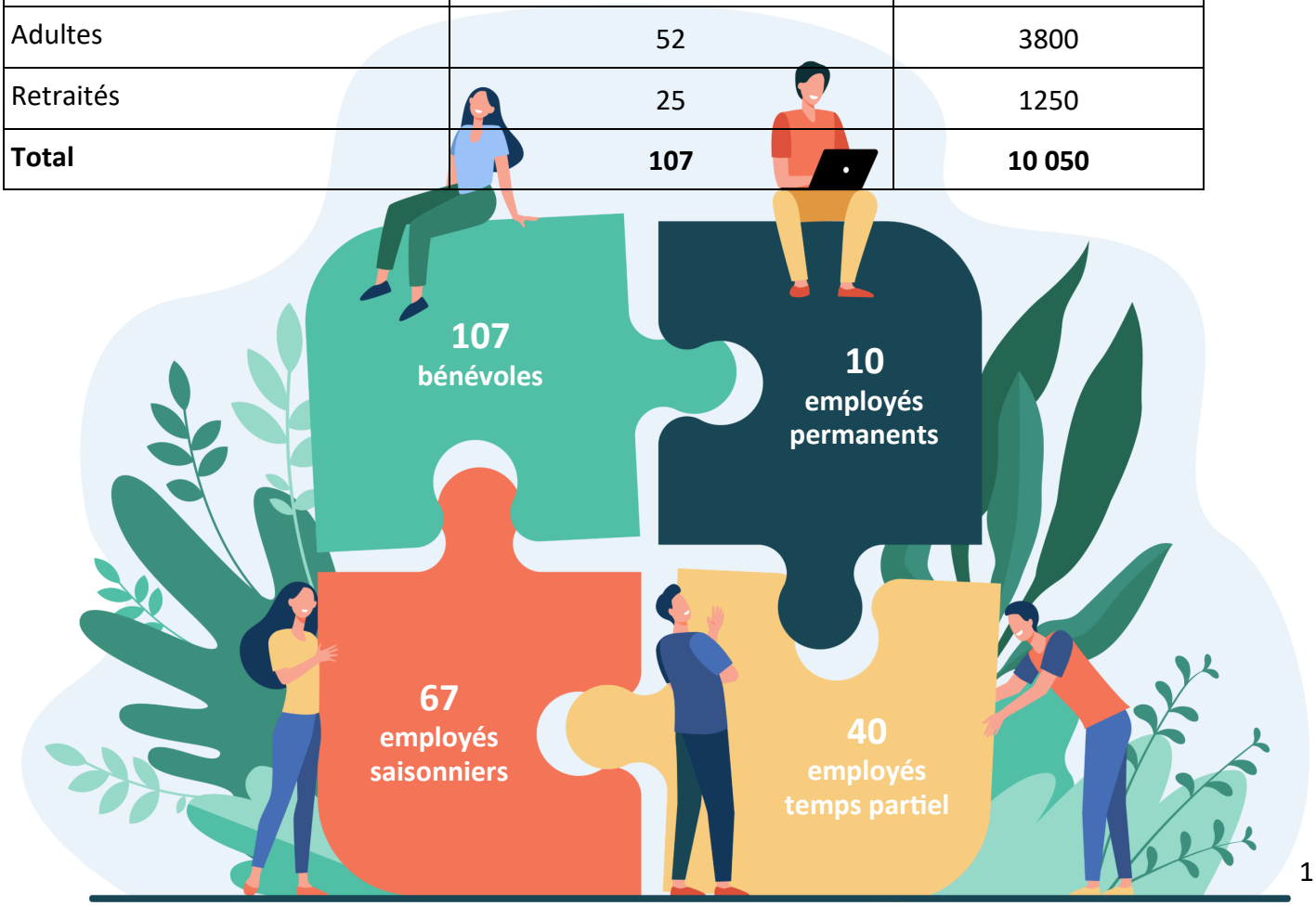
- Groupe 60 : activités pour les ainés
- Les peintres du soir : ateliers de peinture
- Les amies de l'artisanat : tissage au local permanent
- Ligues de sacs de sable du vendredi soir
- Comptoir alimentaire : distribution de denrées alimentaires hebdomadaires

CE QUE NOUS SOMMES

PERSONNEL À TEMPS PARTIEL, BÉNÉVOLES

RESSOURCES HUMAINES À TEMPS PARTIEL	
Catégorie d'emploi	**TOTAL**
Intervenants « vie communautaire »	15
Préposés à l'accueil et au soutien	4
Animateurs spécialisés (activités sportives et socioculturelles)	6
Responsables PVE (Camp d'été enfants 5 à 12 ans)	3
Animateurs PVE (Camp d'été enfants 5 à 12 ans)	29
Accompagnateurs PVE (Camp d'été enfants 5 à 12 ans)	17
Assistants-moniteurs PVE (Camp d'été enfants 5 à 12 ans)	18
Sauveteurs et moniteurs de natation	16

BÉNÉVOLES		
Groupes	**Nombre de bénévoles pour chaque groupe**	**Nombre d'heures réalisées**
Adolescents	30	5000
Adultes	52	3800
Retraités	25	1250
Total	**107**	**10 050**



NOS INSTALLATIONS

Centre Jean-Guy-Drolet

16, Royal-Roussillon

Au CCJGD nous retrouvons un milieu de vie qui vise l'amélioration du mieux-être des gens du quartier.

Accommodations :
• 8 allées de petites quilles, restaurant, cuisines, salle communautaire, local d'artisanat, 4 salles polyvalentes, un ascenseur et un stationnement.

*propriété de l'organisme

Grâce à un protocole d'entente avec la Ville de Québec, notre organisme a la prise en charge du Centre Ferland. Nous y retrouvons des activités sportives, aquatiques et des activités de camp de jour (PVE, Fêtes, relâche).

Accommodations :
• piscine, gymnase double, patinoire, 4 salles polyvalentes, 1 salle de réunion, un stationnement et une aire de détente.

Centre Ferland

1600, 8e Avenue

Centre Marchand

2740, 2e Avenue

Au Centre Marchand nous avons un protocole avec la Ville de Québec concernant l'animation, mais aussi une entente pour y faire la surveillance des activités. Nous y tenons un Programme Vacances-Été et de plus quelques activités socioculturelles.

Accommodations :
• une grande salle, piscine extérieure, patinoire et 2 salles polyvalentes.

La Villa Ringfield est un bâtiment patrimonial datant de 1840. Nous accueillons le centre de jour CRDI et des rencontres familiales.

Accommodations :
• une salle de séjour avec cuisine adjacente, une salle polyvalente, un stationnement convertible en aire de jeux pour ainés.

* propriété de l'organisme

Villa Ringfield

1185, avenue La Sarre

PROGRAMMATION

Mme Louise Lapointe
Directrice adjointe

L'année 2021-2022 nous a fait vivre encore une fois la présence de la Covid-19. Cette pandémie nous a demandé d'ajuster notre façon de faire les choses à tous les niveaux. Malheureusement, nous avons dû annuler notre session de printemps 2021 vu la hausse des cas d'infections.

Dès l'automne, la programmation a été relancée, en prenant bien soin d'appliquer toutes les consignes de la Santé publique, nous permettant ainsi d'accueillir notre clientèle dans un milieu sécuritaire. Une fermeture c'est beaucoup de travail, mais une réouverture l'est tout autant. Un protocole de désinfection a été mis en place et les employés ont travaillé avec rigueur afin qu'il soit respecté à la lettre.

Bien entendu, notre capacité d'accueil a été diminuée afin de respecter la distanciation physique demandée. Faute de place, nous pourrions dire qu'environ 75% de notre clientèle adulte a pu reprendre leurs activités habituelles. Ceux qui ont été les plus touchés ont été les enfants des cours de natation. Nous avons dû demander aux parents de revenir à l'eau pour accompagner les enfants, car une distanciation de deux mètres entre le moniteur et l'enfant était demandée. Les parents étaient comptés dans notre ratio, diminuant ainsi le nombre d'enfants qui pouvaient suivre les cours. En comparaison aux autres années, nous étions à 45% de notre capacité d'accueil pour les cours aquatiques des enfants.

La session d'activité de l'hiver 2022 a malheureusement débuté un peu plus tard que prévu, suite à une augmentation des cas de Covid. Les activités ont repris à la mi-février. Ce petit désagrément a bien été accepté, nous en avions vu d'autres et nous étions maintenant familiers avec toutes les mesures que nous avions mises en place.

LES ACTIVITÉS SPORTIVES EN LIGNE

Des activités en ligne ont été offertes à notre clientèle au moment ou toutes les pratiques de sport en présentiel étaient interdites. Force de constater que la pratique d'activité physique à la maison répondait à un besoin pour plusieurs personnes. Sur le total de nos inscriptions sportives, 20% des participants ont fait leur entraînement de façon virtuelle. Nous pouvons supposer qu'il y aura une baisse avec le départ du virus, mais nous garderons ce choix, car plusieurs y trouvent de grands avantages.

PROGRAMMATION

BAINS LIBRES

La Ville de Québec a mis en place un système de réservation pour l'accès au bain libre. Étant restreints à 25 baigneurs par bain, les clients devaient faire leur réservation en ligne rapidement pour s'octroyer une place. Dommage pour plusieurs personnes âgées qui sont des habituées de la baignade, mais peu familières avec la technologie. La participation pour cette année a été de 22 816 baigneurs.

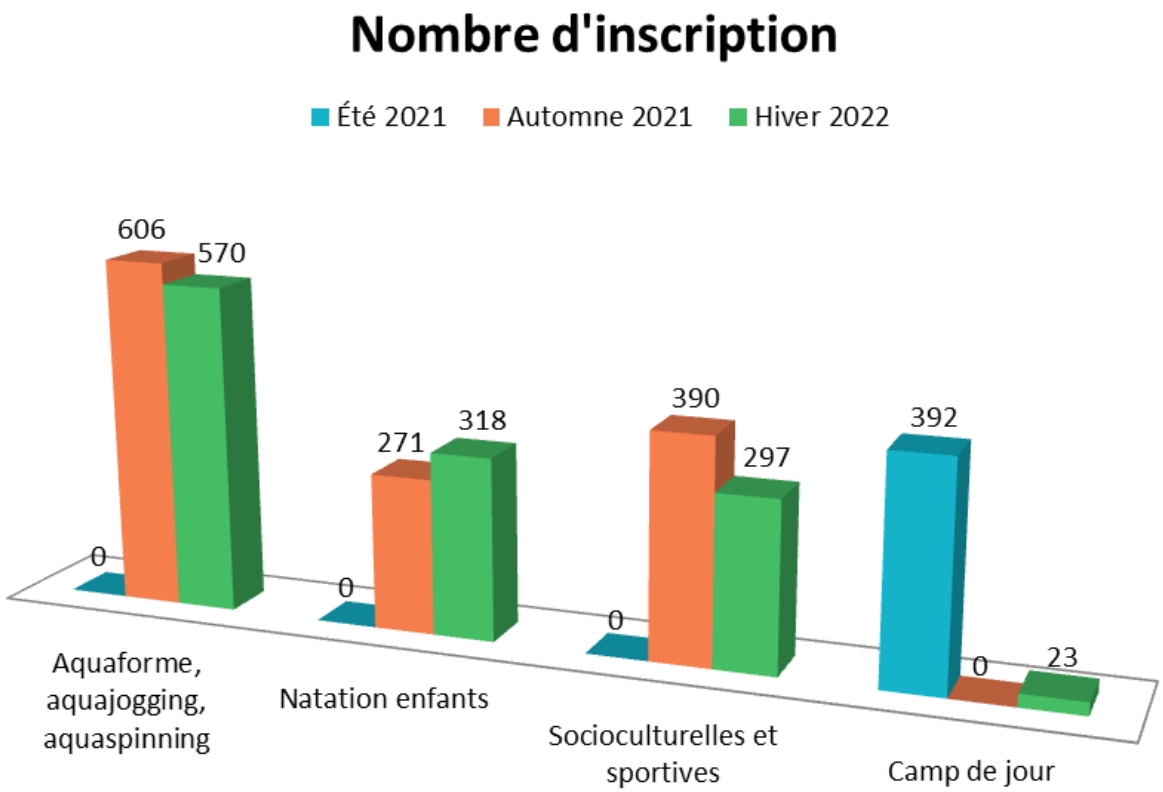
LE PERSONNEL

Une année où chacun a dû faire part de force et de résilience. Comme vous avez constaté, les directives du gouvernement changeaient selon l'évolution du virus, ce qui amenait beaucoup d'ajustements des consignes à appliquer. Nous tenons à remercier tous ceux qui ont travaillé pour notre organisme durant cette période difficile, félicitations pour votre capacité d'adaptation.

Le recrutement du personnel est toujours un grand défi pour notre centre, et particulièrement cette année. La Prestation canadienne pour les travailleurs en cas de confinement nous a rendu la tâche encore plus ardue. Nous avons réussi à offrir le même service, mais notre gestion du personnel est difficile, ne sachant pas si nous serons toujours capables de maintenir la cadence avec ce minimum d'employés.

TABLEAU D'INSCRIPTIONS AUX ACTIVITÉS 2021-2022

Détails des inscriptions par session et par activité



PROGRAMMATION

LISTE DES ACTIVITÉS 2021-2022

Natation enfant	**Club de marche**	**Pilates et stretching**
Aquaforme	**Viactive**	**Step qui fesse**
Aquajogging	**Bains libres**	**Yoga**
Aquaspinning	**Quilles libres**	**Yoga et stretching**
Badminton	**Conférence sur l'histoire**	**Volleyball**
Conditionnement physique	**Hockey et patin libre**	**Zumba**
Gardiens avertis	**Pétanques**	**Ligue de quilles**
Karaté	**Les amis de l'artisanat**	**Camp de jour de la relâche**
Danse enfant	**Pilates**	**Camp de jour estival**
Conditionnement physique en ligne	**Palets**	**Groupe 60**
Peinture	**Ligue sac de sable**	

Malheureusement dû à la pandémie, le Centre a été contraint d'annuler plusieurs activités et événements. On peut penser par exemple à la fête de la rentrée, le marché aux puces, le bazar et l'exposition annuelle. De plus, étant donné la pénurie de personnel, les cours socioculturels n'ont pas pu démarrer.

SERVICES AUX FAMILLES

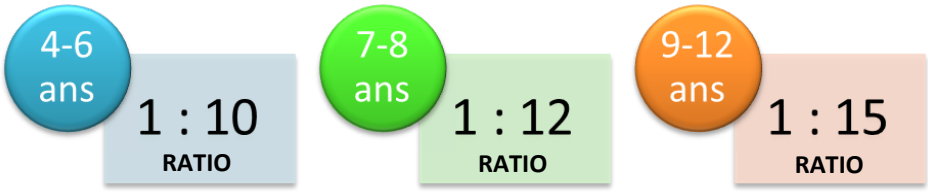
On ne peut pas dire que l'année 2020 n'a pas été une année ordinaire…et bien on peut en dire autant de 2021. Effectivement, notre offre de service pour le camp de jour a aussi été mise à l'épreuve avec l'annulation du camp des Fêtes et du camp de jour de la relâche scolaire due aux mesures sanitaires sévères et instables.

Mme Pascale Desbiens
Animatrice communautaire

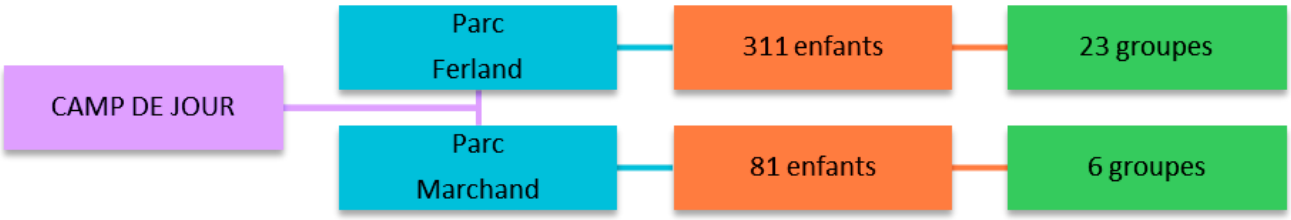
CAMP DE JOUR ESTIVAL 2021

Alors que les inscriptions du camp de jour estival devaient débuter la deuxième semaine de mars, la Ville de Québec a pris la décision de repousser les inscriptions au 12 avril. En pleine période de confinement, cette décision a été bien reçue puisqu'elle nous a donné un peu plus de temps pour structurer la saison 2021.

L'Association des Camps du Québec (ACQ) nous est revenue avec un nouveau plan de relance (évolutif, faut-il le mentionner) qui proposait quelques souplesses par rapport à 2020. Le port du masque pour l'équipe d'animation, le lavage des mains à l'entrée et les sorties des bâtiments, favoriser les activités extérieures et maintenir l'ensemble des activités sur le site sont les mesures de base qui ont été instaurées tout au long de l'été. Aussi, nous avons demandé à nouveau aux parents que chaque enfant laisse dans son local un étui à crayons contenant crayons, ciseaux et colle pour nous éviter la désinfection exhaustive de tout ce matériel.



De plus, les ratios, quoique plus bas qu'avant la pandémie, ont été revus légèrement à la hausse. Le ratio en présentiel « animateur : enfants » était de 1 : 10 pour les groupes d'enfants de 4-6 ans, 1 : 12 pour les 7-8 ans et 1 : 15 pour les 9-12 ans. Ce qui fait qu'en considérant les absences de certains jeunes durant l'été et en incluant les inscriptions à la semaine, nous avons pu accueillir 311 enfants au parc Ferland divisés en 23 groupes et 81 enfants au parc Marchand divisés en six groupes. Fait à noter, nous avons eu une hausse de l'inscription du groupe d'âge de 6-7 ans. Ceci nous a d'ailleurs amenés, après la première semaine d'inscription, à ajouter trois groupes supplémentaires au parc Ferland et diminuer la capacité d'accueil des 10-12 ans (trois groupes au lieu de quatre).



Heureusement, notre taux de rétention de personnel, autant au niveau des animateurs que des accompagnateurs, était élevé. Le maintien des primes salariales offertes en 2020 a certainement aidé autant pour le retour des anciens que pour le recrutement de nouveaux animateurs et accompagnateurs. Notre principal défi a été de recruter des assistants-moniteurs que nous avons réintégrés dans les groupes cette année.

Pour une deuxième année consécutive, nous avons pris la décision de ne pas offrir de période de service de garde supplémentaire aux parents. Ainsi, les animateurs étaient en poste dès 8h pour un accueil progressif des enfants jusqu'à 9h, ce qui marquait le début de la journée d'animation. La fin de la journée d'animation s'effectuait à 16h avec une période de départ progressif qui s'étalait jusqu'à 17h. La période de camp de jour s'est étalée sur sept semaines du 28 juin au 13 août, encore une fois sans semaine de prolongation. Il aurait d'ailleurs été presque impossible de recruter du personnel puisque le CÉGEP reprenait les cours en présentiel dès la semaine suivante et que la majorité des équipes d'animation est cégépienne.

Somme toute, l'été 2021 s'est bien passé, sans cas de COVID ni auprès de nos participants ni de notre équipe d'animation. Quelques congés ont d'ailleurs été attribués pour favoriser la vaccination de ces derniers!

- Encore, merci aux parents de leur confiance ainsi que de leur compréhension pour les changements de pratique dus à la pandémie.
- Encore une fois, des félicitations aux enfants pour leur participation aux activités et à leur effort de suivre les consignes qui étaient souvent contre nature.
- Encore et encore bravo à l'équipe d'animation pour son énergie, sa souplesse, sa créativité et sa patience dans le rappel constant des consignes et surtout des longues heures de travail!

CAMP DE JOUR DES FÊTES ET DE LA RELÂCHE SCOLAIRE 2022

En novembre, nous avions pris la décision de ne pas offrir d'activité de camp de jour pour la période des Fêtes. Avec le recul, il aurait effectivement été difficile d'offrir un service sécuritaire à un coût abordable pour les familles.

Pour la relâche scolaire, nous avons eu la permission de la direction de la santé publique d'offrir des activités de camp de jour en respectant les mêmes mesures établies pour le camp de jour estival 2021. Nous avons pris des inscriptions à la semaine seulement (habituellement on prend des inscriptions à la journée aussi) au tarif de 95$. Nous avons fait une seule sortie au salon de quilles afin de minimiser les coûts puisque ceci ne nécessite pas de transport en autobus. Nous avons limité l'inscription à deux groupes pour un total de 23 participants.

CUISINE COLLECTIVE

Malgré l'embauche d'une nouvelle animatrice de cuisine collective à l'automne 2021, nous n'avons pas réussi à réaliser des activités de cuisine.

STADACONA BOUGE

Pour une deuxième année consécutive, notre animatrice a offert des activités variées pendant la période estivale à raison de quatre jours par semaine de 14h à 21h.

Soumis aux mêmes normes sanitaires que pour le camp de jour estival, l'animatrice a limité l'accès à la salle à une douzaine de jeunes à la fois et a favorisé les jeux extérieurs. Après plusieurs tentatives de faire des réservations à la piscine extérieure de la marina St-Roch, les jeunes de Stadacona ont pu profiter de trois bains libres leur étant réservé à la piscine du Centre Ferland au mois d'août.

CLUB DE MARCHE

Une dizaine de personnes ont fait partie du club de marche à l'automne 2021. Ils ont marché jusqu'aux premières neiges. Le groupe a choisi d'attendre le retour du printemps pour reprendre les marches afin d'éviter les conditions hivernales qui n'assurent pas toujours des lieux sécuritaires pour la marche.

VIACTIVE

Les deux animatrices bénévoles de Viactive des dernières années, Nicole Pageau et Marie-Carmen Dupuis, ont animé les activités à l'automne et à l'hiver respectivement, le mardi et jeudi à 10h. Nous avons établi qu'un maximum de 20 participants était permis afin de respecter les différentes mesures sanitaires qui étaient en place en lien avec la tenue des activités physiques.

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Mme Gracia Adam
Chargée de projet

Le Centre communautaire Jean-Guy-Drolet est le mandataire du projet Pour un système alimentaire durable et intégré dans Limoilou depuis 2019 et du P'tit marché solidaire de Limoilou depuis 2014. À la volonté des partenaires impliqués, les actions de ces deux projets ont été fusionnées et un travail a été débuté afin d'explorer les meilleures options pour rendre ces actions durables dans le temps. Un soutien financier au montant de 31 900$ a été obtenu de Centraide, afin de soutenir l'initiative dans le déploiement de son plan d'action. Voici quelques-unes des actions réalisées et qui touchent la sécurité alimentaire:

Deux plateaux de cuisine ont favorisé l'intégration à l'emploi de 6 personnes en situation de pauvreté et éloignées du marché de travail. Un troisième plateau est prévu à l'automne 2022. Divers partenaires nous soutiennent dans la réalisation de ce plateau, dont le Centre Louis-Jolliet, le Patro Roc-Amadour et le Centre Local d'Emploi de Charlesbourg.

Une compréhension plus approfondie des obstacles rencontrés par les citoyens qui vivent en situation de précarité, quand vient le temps de manger au mieux de leurs capacités. Les citoyens sont au cœur de cette démarche, ensemble nous réfléchirons sur comment nous pourrons travailler collectivement à contourner les problématiques d'accès à certains aliments qui sont liées, entre autres, au coût de la vie qui ne cesse d'augmenter (prix des aliments, du logement, de l'électricité, etc.), le manque de revenu et de transport, etc.

Le P'tit marché solidaire de Limoilou a tenu sa 7^{e} saison de mini-marché et de marché à vélo tricycle, du 31 juillet au 19 septembre 2021. Les citoyens en situation de précarité ont pu ainsi se procurer des fruits et légumes à prix abordable et de production locale majoritairement. Depuis deux ans, nous offrons du soutien à deux autres marchés solidaires, l'un dans Maizerets et l'autre dans St-Roch.

Le volet Boîtes de légumes a complété les activités du mini-marché et du marché ambulant, en offrant des boîtes de légumes en trois formats (petit, moyen et grand) livrées aux deux semaines au Manoir Stadacona, à la résidence Sainte-Odile et à l'organisme Mères et monde, du 2 novembre 2020 au 10 juin 2021. De plus en plus de personnes âgées profitent de ce volet qui a vu le jour en 2016, économisant environ 25% par rapport au prix en épicerie.

TÉMOIGNAGES

Bonjour,

J'ai juste voulu écrire une petite note pour remercier le staff, incluant les gens à l'accueil et les sauveteurs, qui sont sur place pendant les heures de natation en soirée au Centre Communautaire Ferland.

On a commencé à profiter des sessions avec ma femme et notre fils de 3 ans, et toute l'équipe est très chaleureuse, courtoise et professionnelle. C'est vraiment un plaisir d'interagir avec tout le monde, et pendant cette période difficile pour tous, vous ajoutez un peu de confort et bonheur à nos vies.

Je vous souhaite santé et bonheur en 2022!

Hoffman Wolff

Wow tellement une belle idée de proposer des alternatives! Bravo CCJGD !

Bravo pour cette initiative!

Et merci pour l'info!

Je vais y aller ce pm!

Merci de la rapidité à répondre c'est très apprécié, bonne journée.

Félicitations ça me semble une belle réussite.

Bravo et bonne chance dans le recrutement!

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

PARTENAIRES MAJEURS

Ville de Québec

- Programme de soutien financier aux centres communautaires de loisirs fédérés
- Entente Programme Vacances-Été
- Entente de gestion des activités aquatiques au Centre Ferland
- Programme d'aide aux centres privés - volet immobilisation
- Contrat de l'entretien et de surveillance d'équipements récréatifs
- Entente pour évènements spéciaux
- Entente sur la prise en charge du Centre communautaire Ferland

Québec

- MELS : Programme d'assistance financière aux centres communautaires de loisir
- PAGIEPS : Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale. (sécurité alimentaire)

Desjardins
Caisse de Limoilou

- Fonds d'aide au développement du milieu

Fédération québécoise des centres communautaires de loisir

- Formation en animation, soutien en informatique
- Achats regroupés en assurances et boissons gazeuses
- Représentation et mobilisation, psychomotricité
- Semaine de valorisation de l'animation estivale
- Journée québécoise des centres communautaires de loisir

Gouvernement du Canada

mission inclusion
LE NOUVEAU NOM DE L'ŒUVRE LÉGER

- Emplois d'été Canada
- SSUC : Subvention salariale d'urgence du Canada (Covid-19)
- Emploi et développement social Canada
- Fonds d'urgence pour l'appui communautaire

Centraide Québec et Chaudière-Appalaches

- Fonds d'urgence et de soutien communautaire

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

- Accès Loisirs
- Agence de la santé et des services sociaux
- Bingo de la Capitale
- Centre de prévention du suicide de Québec
- Centre de réadaptation en déficience intellectuelle de Québec (CRDI)
- Centre Louis-Jolliet
- Centre Social de la Croix Blanche
- Club social des Handicapés de Québec
- Comptoir alimentaire St-François d'Assise
- Conseil de quartier du Vieux-Limoilou
- CIUSSS de la Capitale-Nationale
- École de la Grande-Hermine
- École Jean-de-Brébeuf
- Fédération des Aînés dynamiques du Québec (FADQ)
- Fondation pour les aînés et l'innovation sociale (FAIS)
- Les Centres communautaires de loisirs de la Ville de Québec
- Moisson Québec
- Office Municipal d'Habitation de Québec (OMHQ)
- Société Historique de Limoilou